ОТКРЫТЫЙ ВЗГЛЯД: ТРИ ШАГА К ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ГОССЛУЖБЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Корнилов Денис Алексеевич
главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения Министерстваа труда и социальной защиты Тульской области

КЛЮЧЕВОЙ ВЫЗОВ: ГОВОРИТЬ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ЕЕ ЯЗЫКЕ



Поколение Альфа — первое по-настоящему цифровое поколение.

Для них интернет — естественная среда, а привычная информация — хорошо воспринимается в формате интерактива и игр.

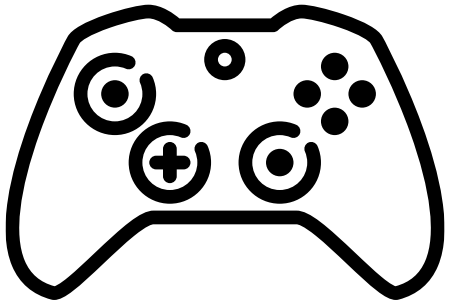
Задача: преодолеть стереотипы и показать, что госслужба — это современно, интересно и значимо.



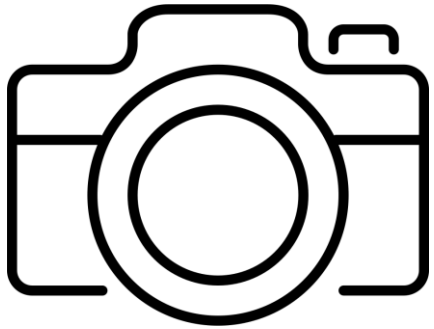
НАШИ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ДИАЛОГА

ПРЕДЛАГАЕТСЯ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ

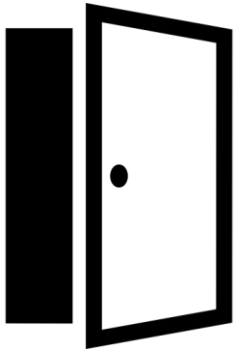
ЦИФРОВЫЕ КАНАЛЫ



РАБОТУ С МЕДИА-ПОВЕСТКОЙ

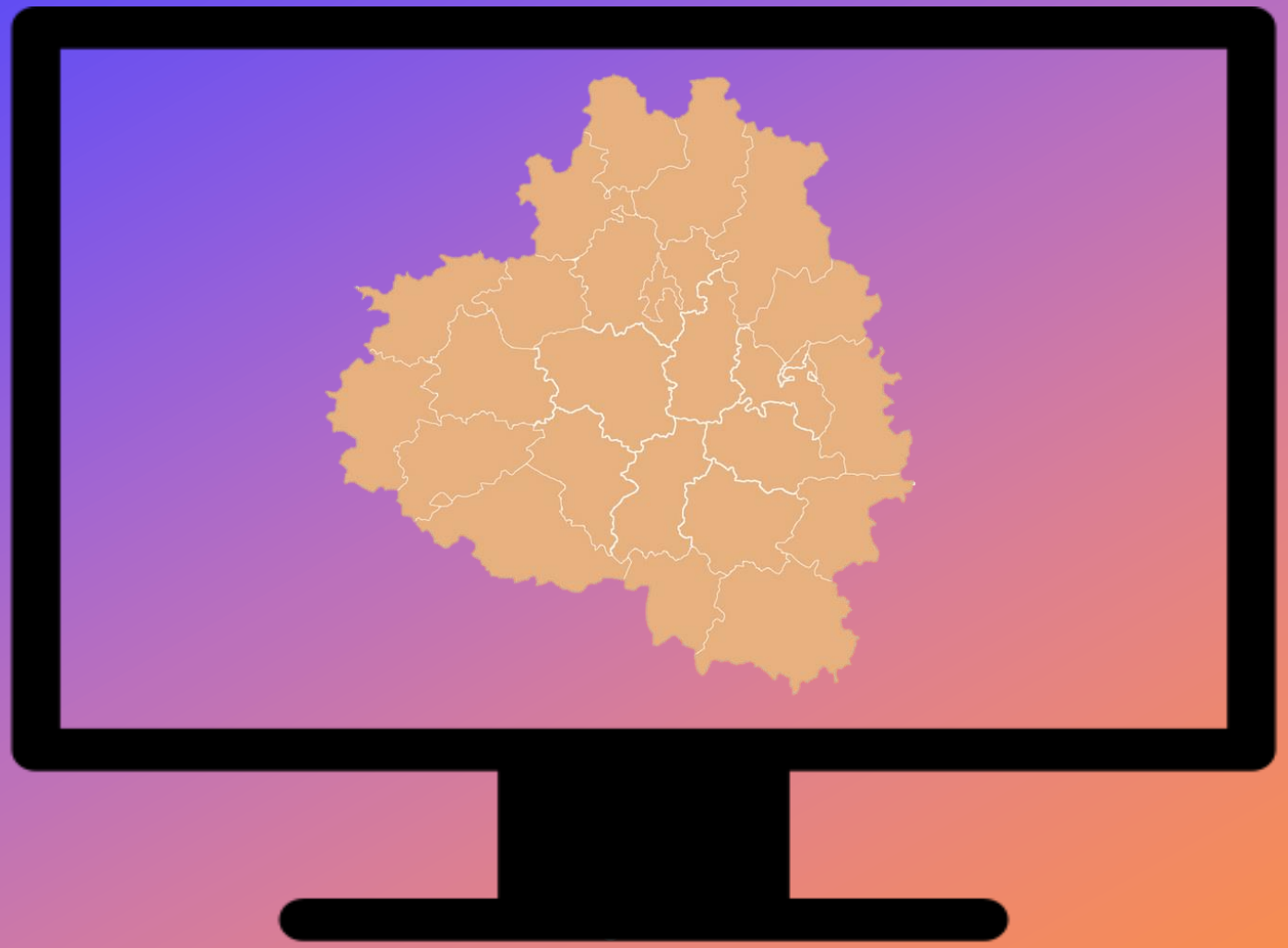


ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ



ИГРА-СИМУЛЯТОР «СЛУЖУ ОБЛАСТИ: КАРЬЕРА ЧИНОВНИКА»





Суть: Мобильная/браузерная игра, где игрок принимает решения на месте госслужащего.

Цель: Показать сложность, многозадачность и социальную значимость работы чиновника через интерактив.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ И ИГРОВЫЕ МЕХАНИКИ

Этапы разработки:

Концепция (1 кв. 2026):
Формирование рабочей группы с привлечением IT-специалистов ГАУ ТО «ЦИТ», Коруниверситета и молодых госслужащих.

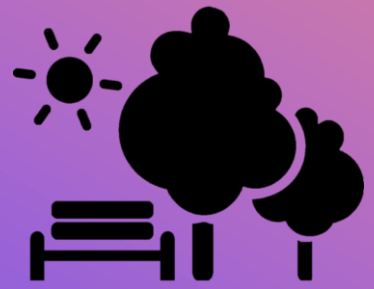
Разработка (2-3 кв. 2026):
Создание платформы и наполнение ее реалистичными кейсами (ситуациями) (из опыта разных ведомств).

Запуск (4 кв. 2026):
Промо-кампания в вузах и соцсетях, интеграция с мероприятиями Коруниверситета.

Примеры кейсов (ситуаций):

«Разработай меры поддержки для предпринимателя»
(министерство развития предпринимательства и торговли Тульской области)





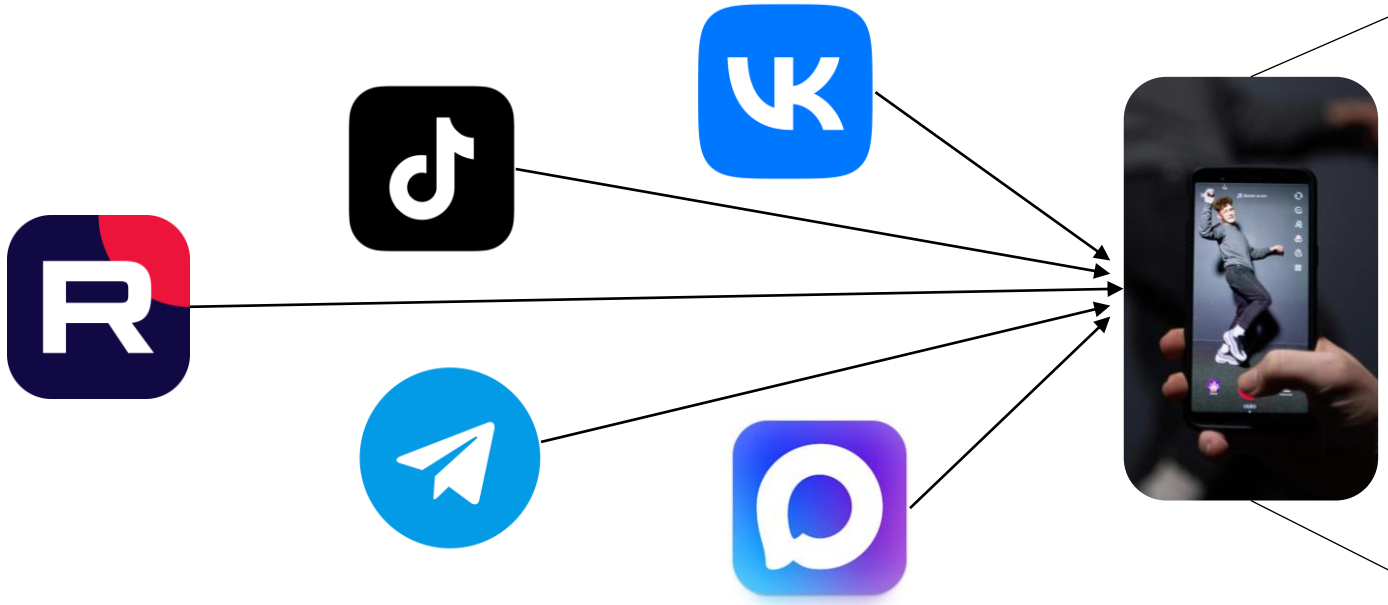
«Организуй детский праздник в парке»
(ГУ ТО «Тульские парки», министерство культуры и туризма Тульской области, администрации муниципальных образований)

«Ликвидируй последствия ЧС»
(МЧС, администрации муниципальных образований)



МЕДИАПРОЕКТ «PRO-ДВИЖЕНИЕ ГОССЛУЖБЫ»

Суть: Системное создание и продвижение контента о реальных людях и их проектах внутри Правительства.







Цель: Создать пул молодых медиалидеров, чей авторитет будет повышать привлекательность службы в целом.

ПЛАН КОНТЕНТА И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ

Форматы контента:
(ежемесячно)

Рубрика «Сделано за месяц»: Short-видеоотчет о конкретном реализованном проекте.

Прямой эфир «Вопрос молодому руководителю»: Открытый диалог в соцсетях.

Статья/пост «Герой нашего дела»: История сотрудника, решившего сложную задачу.

Партнеры: Совместные проекты с ведущими СМИ, пабликами и блогерами Тульской области.



ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ «ДЕНЬ БЕЗ ГАЛСТУКОВ»



Суть:
Регулярные (раз в квартал) дни открытых дверей не как формальное мероприятие, а как полноценное погружение в рабочий день.

Цель:
Разрушить стену недоверия, **показать изнутри** динамику работы, технологии и команды.

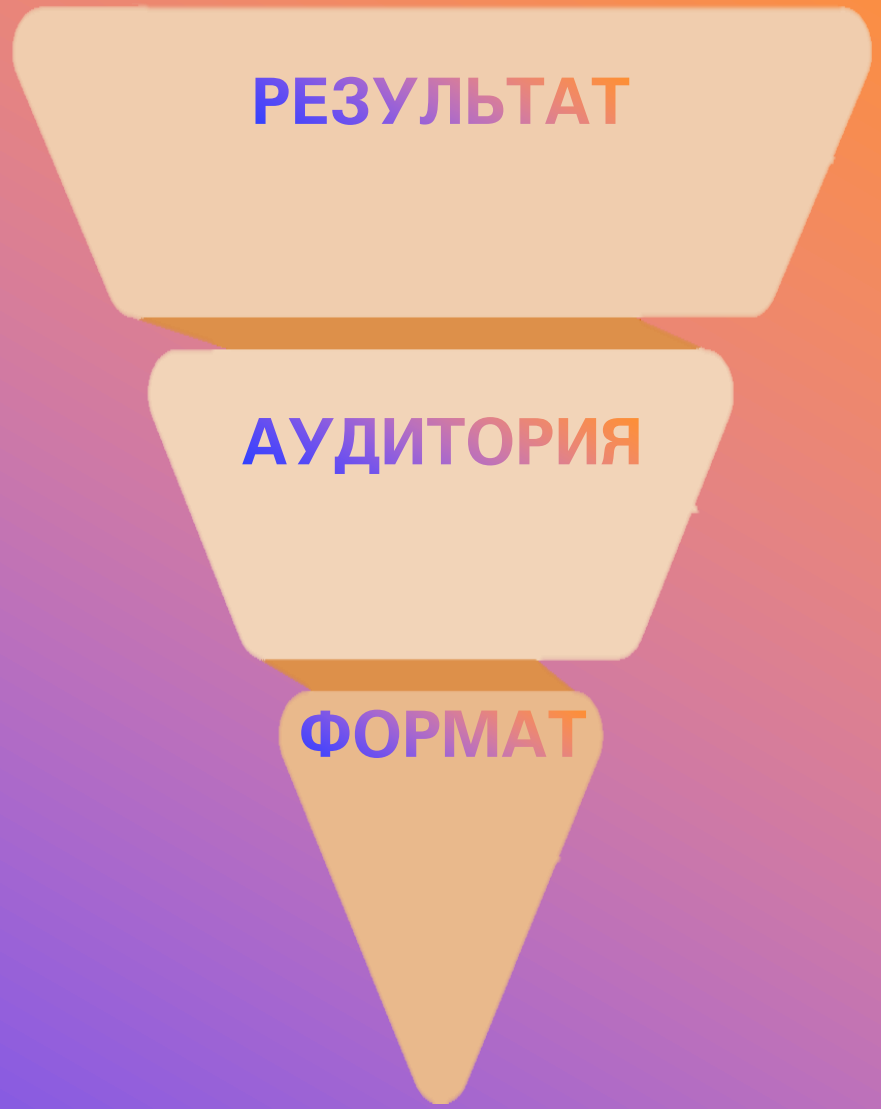
ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ И ПРОГРАММА ПОГРУЖЕНИЯ

Целевая аудитория:

- Студенты старших курсов профильных специальностей (юристы, экономисты, управленцы).
- Участники кадрового резерва.
- Активная молодежь из общественных организаций.

Программа дня:

- **Утренний брифинг:** Знакомство с руководителем ведомства.
- **Работа в паре:** Гость закрепляется за молодым госслужащим на 2-3 часа.
- **Решение кейса:** Участники получают реальную (адаптированную) задачу и защищают свое решение.
- **Финальная ретроспектива:** Обмен мнениями и обратная связь.



ДОРОЖНАЯ КАРТА НА 2026 ГОД

- **Квартал 1**: Старт проекта «PRO-движение», разработка концепции игры.
- **Квартал 2**: Первые эфиры, запуск пилотной экскурсии «День без галстуков», начало разработки игры.
- **Квартал 3**: Расширение географии экскурсий, активная контент-кампания, бета-тест игры.
- **Квартал 4**: Запуск игры, подведение итогов медиапроекта, формирование плана на следующий год.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

•Количественно:

- Увеличение числа заявок в кадровый резерв от молодежи до 35 лет на **25%**.
- **5+** молодых медиалидеров в структурах власти.
- **300+** участников программы «День без галстуков» в год.

•Качественно:

- Формирование кадрового резерва из мотивированной молодежи.
- Рост уровня доверия к госслужбе.
- Создание современного и привлекательного HR-бренда Правительства Тульской области.

ОТКРЫТЫЙ ВЗГЛЯД: ТРИ ШАГА К ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ГОССЛУЖБЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Предложенные инициативы — это практический инструмент для привлечения в команду Правительства Тульской области самых талантливых и целеустремленных

СПАСИБО

Корнилов Денис Алексеевич
главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения Министерстваа труда и социальной защиты Тульской области